



Kennissessie Release Oktober HR Core & Payroll Business

Spelregels



- Gelieve de microfoons af te zetten en niet meer aan te zetten
- Ook de camera's uitzetten in verband met de snelheid van de verbinding
- Tijdens het webinar kunnen vragen worden gesteld via de chatfunctie
- Zo mogelijk worden vragen tijdens het webinar beantwoord
- Nakomende vragen versturen naar de mailbox van patrick.kersbergen@visma.com

Agenda - HR Core / Payroll Business

Announcement

- Update oktober
- Update aangiftes
- Jaarwerk sessie

Delivered

Future

Data Center Migratie

Verhuizing datacenter op 1, 2 en 3 oktober

Dagelijks voer jij veel gegevens in via onze software. Gegevens met betrekking tot medewerkers, salarissen, dienstverbanden en andere gegevens slaan wij op in ons datacenter. Dit datacenter gaat verhuizen, omdat de huidige locatie gaat sluiten.

Wanneer?

Vanaf vrijdagavond 1 oktober 2021 18:00 uur tot en met zondag 3 oktober 20:00 uur verhuizen wij alle gegevens naar een andere locatie. Dit betekent concreet dat in dit tijdsblok onze applicaties binnen het Youforce Portal niet beschikbaar zijn.

We hebben geprobeerd dit tijdsblok zorgvuldig te kiezen. Dus na de maandelijkse piek met mutaties, na de zomer en na de salarisuitbetalingen.

Wat betekent dit voor jou?

In de periode van de verhuizing zijn het Youforce Portal en alle Youforce applicaties niet beschikbaar. Vanaf zondag 3 oktober 20:00 uur zijn alle applicaties weer beschikbaar.

Uiteraard houden wij je de komende periode op de hoogte en herinneren we je regelmatig aan deze verhuizing. Ook hebben wij de antwoorden op veelgestelde vragen gepubliceerd. Je kunt die via [deze link](#) raadplegen.

Heb je een vraag die hier niet bij staat? Stel ze via 4Me, kies de service *Youforce (Portal)* met als onderwerp *Datacenter*.



- ❖ Actieve signaleringen in het weekend van 2 & 3 oktober (DC Move)

Tijdens het weekend van 2 & 3 oktober staan er 5834 signalen klaar om verstuurd te worden. Omdat het systeem tijdens de Datacenter move tijdelijk uit de lucht is zullen de signalen niet op die data verstuurd worden. Zodra het systeem weer beschikbaar is op 4 oktober zullen de signaleringen worden klaar gezet. Hiervoor hoef je niks te doen.

Mocht het een repeterend signaal zijn zal deze in de toekomst wel af gaan op de ingestelde datum.

Announcement

Status Loonaangifte



Druk bezig om ook de foutieve aangiftes te onderzoeken. Samen met Service Desk en BPO zijn we de situaties aan het uitschrijven en werkinstructies aan het maken.

Deze zullen naar verwachting volgende week gepubliceerd worden.

Tevens hopen we z.s.m. structurele oplossing te hebben voor No-show.

Waarschuwingssignalen allemaal vanuit PD opgelost, nu specifiek naar klanten kijken waar we kunnen helpen laatste zaken op te lossen.



Dit jaar staan er weer Jaarwerk sessies gepland.

Hierin zal weer in ochtend uitleg over W&R gegeven worden, in de middag per product.

- Jaarovergang
- Jaarwerkwijzigingen in Payroll Business
- High over planning 2022

De data's zijn nu:

- Maandag 29 november
- Donderdag 2 december
- Donderdag 9 december

Aan te melden via de Academy

Agenda - HR Core / Payroll Business

Announcement

Delivered

Future

- Jaaraanpassingen 2022
- Verzamelloonstaat
- CAO Rapportage
- Vertalingen update



- ❖ 2867562 - Vertalingen worden niet correct getoond (hotfix Lamb Weston)
- ❖ 2874293 - Canon Europa N.V. files are uploaded via File API, but not picked up by HRCB (Hotfix) 2848055 - Uitval HRSS ouderschapsverlof
- ❖ 2856339 - ORG2021: Koppelen manager aan OE structuur (225) datafix
- ❖ 2822428 - Toegang tot BE schermen HRCB
- ❖ 2851105 - Waardenlijst Functie paginering niet meer dan 20 pagina's
- ❖ 2777088 - Alternatieve omschrijvingen (Arbeidsvoorwaarden) met Profielen
- ❖ 2855057 - Foutmelding HR Core:klant kan niet geactiveerd worden in HR Self Service (datafix)
- ❖ **2873415 - Activeren persoonslaag Klant A**
- ❖ **2882160 - Activeren persoonslaag Klant B**
- ❖ 2901724 - Verzuimmeldingen SS komen niet door, ook handm melding in HRcore niet goed - Ref: ziekteverzuim niet opgeslagen, maximaal slechts 1 actief geval toegestaan
- ❖ hotfix Identity act like UPI (1/2 sept)

Delivered

Solved changes



- ❖ Verrekenen fiscale ruimte reiskostenvergoeding met opgenomen looncomponenten
- ❖ **Medewerker gaat met AOW - Extra toetsmoment Eerste dag van de maand (2828399)**
- ❖ 30% salarishnorm niet gehaald - 30%-regeling excl. extraterritoriale kosten (2883114)
- ❖ Wijziging salaristrede geeft niet gewenste resultaat (2832307)
- ❖ Signaleringsverslag - Vakantietoeslag onder wettelijk minimum versus Release (2878991)
- ❖ Journalisering vrijval eindejaarsuitkering (2879134)
- ❖ Soort contract niet juist op loonstrook (2872251)
- ❖ 2868198 - Transitievergoeding

Delivered



Go to Gemba

[GEMBA] Genereren werkrooster langer dan 2 jaar kunnen genereren

HR Core Business Werkrooster genereren

Testklant Product Development / DKO-maand

Zoek in het menu Zoek bedrijf

Medewerker

Beheer

Rapporten

Instellingen

- Algemeen
- Vastlegging
- Berekening
- Salarisspecificaties
- ↓ Werkpatroon
 - Feestdagen clusters
 - Presentieschema
 - Werkpatroon

Peildatum * 1-1-2022

Zoekveld Actie

Zoektekst

Zoeken

Sleep een kolom header hierheen om te groeperen

Proces id	Datum vanaf	Datum tot en met	Actie	Gebruiker	Status	Mutatiedatum
10537248/1	2026-01-01	2030-12-31	Genereren werkrooster	DICKKO	Verwerkt	23-08-2021 11:15:38
10537247/1	2024-01-01	2026-12-31	Genereren werkrooster	DICKKO	Verwerkt	23-08-2021 11:12:41
10537246/1	2021-01-01	2025-12-31	Genereren werkrooster	DICKKO	Verwerkt	23-08-2021 11:03:44



[Person][GDPR] Selection property mix-up

We hebben geconstateerd dat bij de synchronisatie tussen het niveau Persoon en Medewerker ten onrechte een aantal gegevens gesynchroniseerd. Een deel van deze gegevens moet in het kader van de AVG worden verwijderd of worden geanonimiseerd.

Oplossing:

De gegevens die ten onrechte werden gesynchroniseerd tussen de Persoon en Medewerker zijn uit de synchronisatie gehaald. De gegevens die in het kader van de AVG moeten worden verwijderd of worden geanonimiseerd zijn hieraan alsnog toegevoegd en worden met ingang van de oktober release netjes verwijderd.

Onderstaande data elementen zijn uit de synchronisatie verwijderd:

- 53(Kostenplaats),
- 75(Vestiging),
- 96(Afdeling),
- 97(Functie),
- 474(classificatiekenmerk1),
- 6000(Org eenheid),
- 7137(Manager),
- 7415(Telefoonnummer),
- 7582 (Relatie),
- 10514821(classificatiekenmerk2),
- 10516441(classificatiekenmerk3)

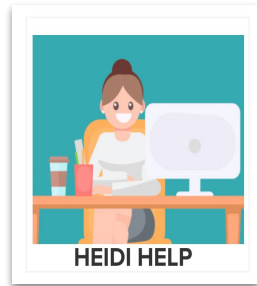


Uitval HRSS ouderschapsverlof

What

Het was niet mogelijk om ouderschapsverlof aan te vragen met een ingangsdatum die gelijk was aan de datum in dienst.

Who



Why

We hebben de programmatuur aangepast, zodat het vanaf deze release wel mogelijk is om een medewerker aan te nemen op bijvoorbeeld 01-10-2021 en ook ouderschapsverlof aan te vragen met ingang van 01-10-2021.

How & Planning

Oktober release 2021. Er is geen actie nodig.



Vorbereidingen Jaarwerk 2022

<i>What</i>	<i>Who</i>	<i>Why</i>	<i>How & Planning</i>
<p>Starten met het aanpassen van de validatielijsten aanpassen die gaan gelden per 1-1-2022.</p>	 <p>PETRA PAYROLL</p>	<p>Jaarwerk 2022, om te voldoen aan de nieuwe wet en regelgeving en om er voor te zorgen dat alle zaken waar een klant wat mee moet doen voor het nieuwe jaar klaar zijn.</p>	<p>November - januari release</p>

Aanpassing Waardenlijsten

Code reden einde arbeidsovereenkomst

Identificatie: CdRdnEindArbov

Formaat: X(2)

Omschrijving: Code die de reden van het einde van een arbeidsovereenkomst aangeeft.

Waardenbereik:

Code: Betekenis:

01	Opzegging door de werkgever binnen de proeftijd
02	Opzegging door de werkgever met toestemming van UWV
03	Ontbinding door rechter op verzoek van de werkgever
04	Beëindiging arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden op initiatief van de werkgever
05	Opzegging door de werkgever vanwege langdurige arbeidsongeschiktheid met toestemming van UWV
06	Opzegging door de werkgever vanwege bedrijfseconomische redenen met toestemming van UWV
20	Einde arbeidsovereenkomst door opzegging werknemer, door toedoen werknemer of op initiatief van de werknemer
21	Opzegging door werkgever om dringende reden (ontslag op staande voet)
30	Einde van rechtswege vanwege verstrijken duur arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd
31	Einde van rechtswege, om een andere reden (intreden ontbindende voorwaarde, pensionering, overlijden, e.d.)
40	Einde uitzendovereenkomst, invoeren uitzendbeding door inlener vanwege ziekte uitzendkracht
41	Einde uitzendovereenkomst, invoeren uitzendbeding door inlener om een andere reden
90	De arbeidsovereenkomst loopt door, maar de inkomstenverhouding is administratief beëindigd
99	Een andere, hiervoor niet genoemde reden

Poortcontrole xsd:

2086	Optioneel
2022	Toegestane waarden: zie waardenbereik.

Terugkoppelcontrole:

2022 2217	ALS [Code soort inkomstenverhouding / inkomenscode gelijk is aan 11, 13 of 15]
	EN [Code aard arbeidsverhouding gelijk is aan 1, 40 , 11, 21, 22, 23, 24, 82 of 83]
	EN [Datum einde inkomstenverhouding is gevuld]
	DAN [moet Code reden einde arbeidsovereenkomst gevuld zijn met een geldige code]
2024	ALS [Code soort inkomstenverhouding / inkomenscode ongelijk is aan 11, 13 of 15]
	DAN [Code reden einde arbeidsovereenkomst niet aanleveren].

- Oktober release nieuwe redenen beschikbaar per 2022.
- Conversietabellen aanpassen
- vanaf nieuwe jaar juiste codes gebruiken (dus mensen nog aanpassen die al uitdienst gemeld worden door klant voor dit weekend)

Ongeveer 50 klanten (2020)

Aanpassing Waardenlijsten

Code soort inkomstenverhouding / inkomenscode

Identificatie: SrtIV

Formaat: X(2)

Omschrijving: Code ter aanduiding van het soort inkomstenverhouding.

Waardenbereik:

Code:	Betekenis:
11	Loon of salaris ambtenaren in de zin van de Ambtenarenwet
13	Loon of salaris directeuren van een nv/bv, wel verzekerd voor de werknemersverzekeringen
15	Loon of salaris niet onder te brengen onder 11, 13 of 17
17	Loon of salaris directeur-grotaandeelhouder van een nv/bv, niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen
18	Wachtgeld van een overheidsinstelling
22	Uitkering in het kader van de Algemene Ouderdomswet (AOW)
23	Oorlogs- en verzetspensioenen
24	Uitkering in het kader van de Algemene nabestaandenwet (ANW)
31	Uitkering in het kader van de Ziektewet (ZW) en vrijwillige verzekering Ziektewet
32	Uitkering in het kader van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) en particuliere verzekering ziekte, invaliditeit en ongeval
33	Uitkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidswet (nWW)
34	Uitkering in het kader van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW)
25	Uitkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidswet (nWW)
36	Uitkering in het kader van de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (Waz)
37	Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong)
38	Samenloop (gelijktijdig of volgtijdelijk) van uitkeringen van Wajong met Waz, WAO/IVA of WGA
39	Uitkering in het kader van de Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA)
40	Uitkering in het kader van de Regeling werkherhvatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten (WGA)
42	Uitkering in het kader van bijstandsbesluit Zelfstandigen (Bbz)
43	Uitkering in het kader van de Participatiewet (voorheen WWB)
45	Uitkering in het kader van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ)
46	Uitkering uit hoofde van de Toeslagenwet
50	Uitkeringen in het kader van overige sociale verzekeringswetten, hieronder vallen tevens: Ongevallenwet 1921, Land- en tuinbouwongevallenwet 1922 en Zeeongevallenwet 1919 (niet 22, 24, 31 tot en met 45 of 52).
52	Uitkering in het kader van de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW)
53	Uitkering in het kader van vervroegde uitkering
54	Opname levenslooptoeslag voor een werknemer die op 1 januari 61 jaar of ouder is
55	Uitkering in het kader van de Algemene Pensioenwet Politieke Ambtsdragers (APPA)
56	Ouderdomspensioen dat via de werkgever is opgebouwd of ouderdomspensioen opgebouwd via een verplichte beroepspensioenregeling / bedrijfstakpensioenregeling
57	Nabestaandenpensioen dat via de werkgever is opgebouwd of nabestaandenpensioen opgebouwd via een verplichte beroepspensioenregeling / bedrijfstakpensioenregeling
58	Arbidsongeschiktheidspensioen dat via de werkgever is opgebouwd of arbeidsongeschiktheidspensioen opgebouwd via een verplichte beroepspensioenregeling /

60 klant 209 medewerkers

Aanpassing Waardenlijsten

1 klant 8 medewerkers

Code aard arbeidsverhouding

Identificatie: CdAard

Formaat: N(2)

Omschrijving: Code die aangeeft welke soort arbeidsverhouding bepalend is voor de vaststelling dat de werknemer verplicht verzekerd is voor de werknemersverzekeringen.

Waardenbereik:

Code:	Betekenis:
1	Arbeidsovereenkomst (exclusief BBL)
4	Deelvisser
6	Musicus / artiest
7	Stagiair
10	Wet sociale werkvoorziening (WSW)
11	Uitzendkracht
18	Publiekrechtelijke aanstelling
21	WSW beschut werk
22	WSW detachering bij reguliere werkgever
23	WSW begeleid werk
24	Participatiewet beschut werk
79	Opting-in regeling
81	Overige fictieve dienstbetrekkingen
82	Payrolling
83	Beroepspraktijkopleiding van de beroepsbegeleidende leerweg (BBL)

Poortcontrole xsd:

0211 Toegestane waarden: zie waardenbereik.

Poortcontrole overig:

1606 Verplicht wanneer Code soort inkomstenverhouding / inkomenscode = 11, 13, 15 of 18.

~~1947~~

~~1903~~ ALS [Code soort inkomstenverhouding / inkomenscode 13 is]

~~DAN [moet Code aard arbeidsverhouding 1 zijn].~~

~~2218~~ ALS [Code soort inkomstenverhouding / inkomenscode gelijk is aan 17, 22, 23, 24, 31, 32, 34, ~~35~~, 36, 37, 38, 39, 40, 42, 43, 45, 46, 50, 52, 55 t/m 61 of 63]

~~DAN [Code aard arbeidsverhouding niet aanleveren].~~

Aanpassing Waardenlijsten

Code fase indeling F&Z

Identificatie: FsIndFZ

Formaat: N(2)

Omschrijving: Code die aangeeft in welke fase de inkomstenverhouding voor bepaalde tijd zich bevindt in het kader van de Wet flexibiliteit en zekerheid.

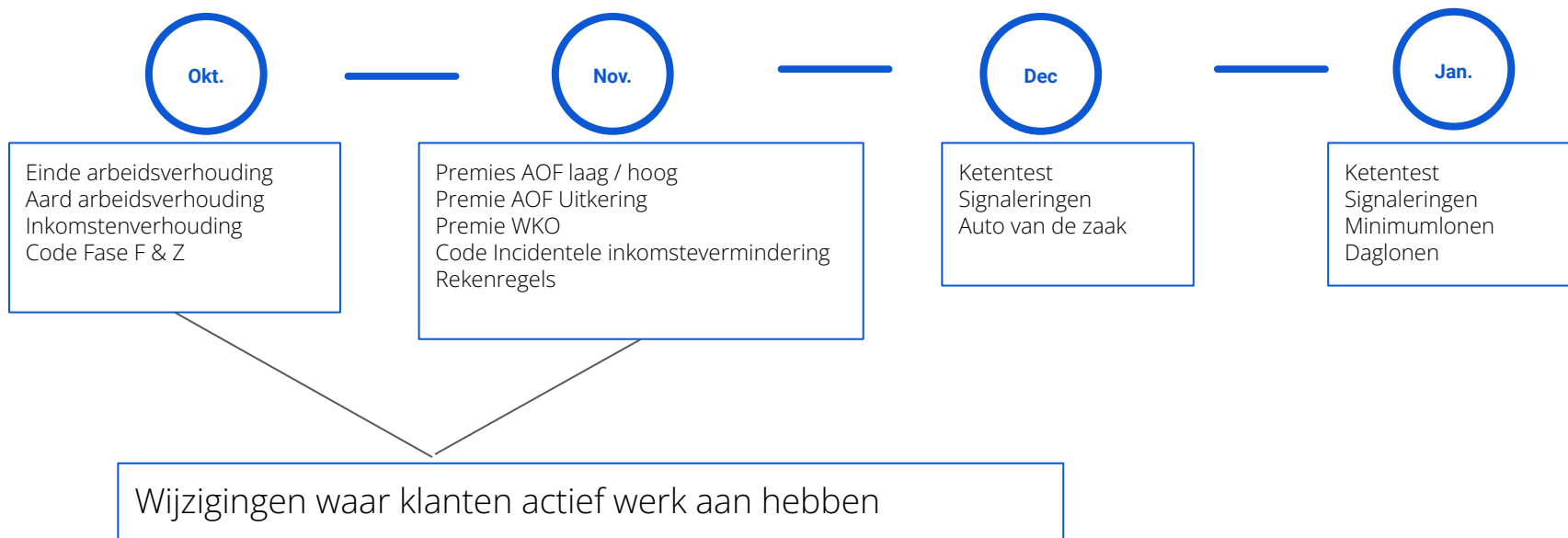
Waardenbereik:

Code:	Betekenis:
1	Fase 1 +2 met uitzendbeding
2	Fase 2 (met uitzendbeding)
3	Fase 3
4	Fase 4
5	Wettelijk regime
6	Ketensysteem
17	Fase A met uitzendbeding
18	Fase B
19	Fase C
38	Fase A zonder uitzendbeding, met uitsluiting van loondoorbetalingsverplichting
40	Fase A zonder uitzendbeding
41	Fase 1 zonder uitzendbeding
42	Fase 2 zonder uitzendbeding
43	Fase 1 zonder uitzendbeding, met uitsluiting van loondoorbetalingsverplichting
44	Fase 1,2 zonder uitzendbeding, met uitsluiting van loondoorbetalingsverplichting

Geen

Planning jaarwerk 2021-2022

4 november jaarwerksessie met W&R en PD, uitnodiging vanuit W&R



Demo



Verzamelloonstaat

<i>What</i>	<i>Who</i>	<i>Why</i>	<i>How & Planning</i>
<p>Verzamelloonstaat aangepast volgens de juiste specificaties.</p> <p>Andere lay-out en andere output. Niveaus nog zelfde als eerst.</p>	 <p>PETRA PAYROLL</p>	<p>Al jaren een eigen Verzamelloonstaat en niet zoals verwacht door klanten en BD.</p>	<p>Vanaf de oktober release zal voor dit jaar de nieuwe lay-out automatisch beschikbaar komen.</p> <p>Begin 2022 zullen we dit uitbreiden met klantniveau.</p> <p>Oud Nieuw</p>



CAO Rapportage

<i>What</i>	<i>Who</i>	<i>Why</i>	<i>How & Planning</i>
<p>Het mogelijk gemaakt voor BPO, AK, Consultants (nog geen klanten) om een rapport te draaien met alle inrichtingen op CAO niveau.</p> <p>Voor 1 CAO of voor alle CAO's.</p>	 <p>PETRA PAYROLL</p>	<p>Behoeftte aan rapport vanuit markt met CAO inrichting.</p> <p>Vervanging van allerlei documentatie op community.</p>	<p>Vanaf oktober release is het mogelijk voor ons dit te draaien.</p> <p>November komt dit ook voor klanten beschikbaar.</p>

CAO Rapportage

Beschikbaar onder:

Systeem - CAO Services

Systeem - Applicatiebeheer Raet Consultant

[CAO Rapport 1 CAO](#)

[CAO Rapport ALL](#)



Demo



Status update vertalingen HR Core / Payroll Business

<i>What</i>	<i>Who</i>	<i>Why</i>	<i>How & Planning</i>
<p>Het in meer (4) talen ter beschikking stellen van HR Core Business en Payroll Business.</p>	 <p>PETRA PAYROLL</p>	<p>Een deel van de schermen van HR Core Business en Payroll Business werd tot nu toe in het Engels en Duits weergegeven. Wij krijgen echter steeds vaker het verzoek om de applicatie volledig beschikbaar te stellen in andere talen. In de loop van dit jaar gaan wij daarom de meertaligheid uitbreiden en alle schermen controleren.</p>	<p>Schermen voor de HR professional worden vertaald in het Engels, Duits en Frans Schermen voor payroll professionals en overige gebruikers worden vertaald in het Engels Vanaf deze release is een groot gedeelte van de schermen van het menu Medewerkers gecontroleerd en vertaald. De overige menukeuzes volgen in de komende releases. Zodra dit menu volledig vertaald is, laten we dit weten</p>

Delivered

Vertalingen



Vertalingen

	Target group	Application	Languages
1	Employees in NL, BE, DE	HR Self-Service	NL-EN-DE-FR
2	HR professionals	HR Core Business	NL-EN-DE-FR
3	Employees in NL	Payslip & Annual statement	NL-EN
4	Payroll professional	Payroll Business	NL-EN

Delivered

Vertalingen



Vertalingen

Category	COUNTA of Cate	COUNTA of Fina
	0	0
AV-bedrijf	150	150
AV-medewerker	162	150
Interfaces-bedrijf	19	19
Interfaces-medewerker	16	16
Menu-Autorisatie	7	0
Menu-Beheer	39	8
Menu-Instellingen	120	44
Menu-Medewerker	75	71
Menu-Rapporten	53	5
Rapportsjablonen	9	0
Tooltip schermen	7	0
Grand Total	657	463

Overzicht	Aantal	Gereed (release okt)	Procentueel
Prio 1	242	230	95.04
Prio 2	126	36	28.57
Prio 4	289	197	68.17
Totaal	657	463	

Release november
fase (prio) 1
afgerond!!

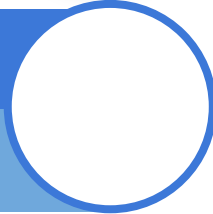


Agenda - HR Core & Payroll Business

Mededelingen



Release Informatie



Toekomst





Wat

Loonaangifteverbeteringen

CAO Rapportage voor klanten

Performance en Consistency schermen

Salarisstroken verzenden naar Extern dossier

Vertalingen

Jaarwerk 2022

Analyse IKV situaties



Waarom

Betere kwaliteit in de keten

Vervangen en verbeteren van de rapportage

Import CSV

Wens klanten beschikbaar stellen ander manier aan medewerkers

Continueren vertalingen in HRCore en Payroll Business in 4 talen voor manager en medewerker

Voldoen aan Wet en Regelgeving

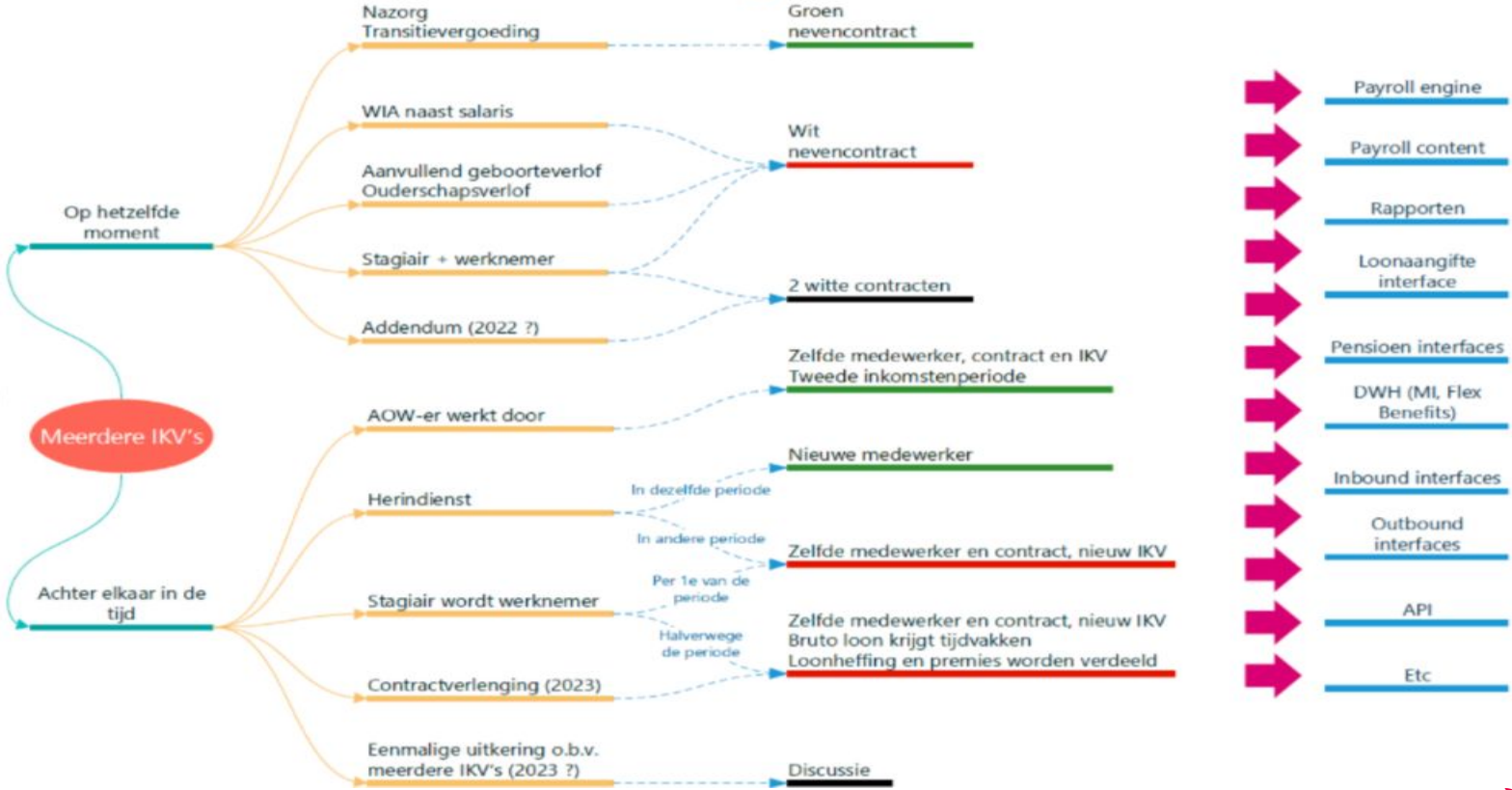
Stagiair en Herindienst



Status update vertalingen HR Core / Payroll Business

<i>What</i>	<i>Who</i>	<i>Why</i>	<i>How & Planning</i>
<p>[IKV] Verdere uitwerking van ondersteuning meerdere nummers Inkomstenverhouding. Hiervoor zijn POC's uitgewerkt mbt oplossingen en impact voor interne systemen en klanten.</p>	 <p>PETRA PAYROLL</p>	<p>Ondersteunen van wetgeving mbt meerdere inkomstenverhoudingen (IKV) en gebruiksgemak in onze applicatie. Deze wijzigingen moeten in 2023 in place zijn in de applicatie.</p>	<p>Aanpassingen worden in 2021 uitgewerkt en gedeeltelijk gerealiseerd. Transitievergoeding volledig live 1 januari 2021. Doorwerkende AOW' er is live miv augustus release. Stagiair wordt medewerker gepland voor nov/dec release. Volledig ondersteunen herindienst (inclusief juiste pensioenaanlevering) gepland voor 1/1/2022. Overige situaties in 2022 (zie praatplaat IKV)</p>

IKV 2023



Feedback

Bedankt voor uw aandacht en tot de volgende keer!

Kennissessie Release November

Datum: dinsdag 02 november 2021

Tijd: 14.00 uur - 15.15 uur

Vervolgssessies:

Link naar community:

<https://community.raet.com/producten/payroll-business/c/122>



Respect

Reliability

Innovation

Competence

Team spirit